



Kóka Község Önkormányzata Polgármesterétől
2243. Kóka Dózsa György út 1. Telefon: 0629 428 101



ELŐTERJESZTÉS

Készült: Kóka Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2026. május 28. napján tartandó soros ülésére

Tárgy: Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ igazgatói állás pályázatának lezárása, bölcsődevezető megbízása

Előterjesztő: Juhász Ildikó polgármester

Melléklet: intézményvezetői pályázat, szakmai véleményező bizottság véleménye, Magyar Bölcsődék Egyesületének véleménye

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ intézményvezetőjének Gábris Annamária Júliának a magasabb vezetői megbízatása, 2026. július 4. napjával lejár.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat útján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezető és vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3) - (8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni.

A (3) bekezdésben foglaltak értelmében, ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a betöltendő munkakört is.

A (6) bekezdés alapján, a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy első ülésén - ha e jogot testület gyakorolja - dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Szocvhr.) 1/A. § (3) bekezdése értelmében a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

A (10) bekezdés kimondja, hogy a bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének és magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület

képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának (Magyar Bölcsődék Egyesülete, Módszertani Szervezet).

A pályázatot a kozszoigallas.hu felületen és Kóka Község hivatalos weboldalán tettük közzé.

A pályázat beadására rendelkezésre álló határidőben egy pályázat érkezett: Gábris Annamária Júlia pályázata.

A benyújtott pályázat tartalma- törvény eltérő rendelkezése hiányában- csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. A pályázó hozzájárult ahhoz, hogy a pályázati anyagot a pályázat elbírálásában részt vevő személyek megismerjék, valamint a képviselő-testület azt nyílt ülésen tárgyalja.

A beérkezett pályázatot a Véleményező Bizottság és a Magyar Bölcsődék Egyesülete véleményezte.

A Véleményező Bizottság tagjai egybehangzóan javasolta Gábris Annamária Júlia újraválasztását. A Magyar Bölcsődék Egyesülete véleményében leírta, hogy a pályázat megfelel a jogszabályi és szakmai feltételeknek, a vezetői program megvalósítására alkalmas.

Mindkét vélemény az előterjesztés mellékleteként került csatolásra.

A pályázó a jogszabályi és pályázati feltételeknek megfelel.

A Kjt. 61-63. § alapján, a *legmagasabb iskolai végzettség és a jogviszonyban elismerhető közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő figyelembevételével történik.*

A Kjt. 70. § (2) bekezdése

„70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz–ötszáz százaléka,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz–kétszázötven százaléka.

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.”

A Kjt.-nek a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.)

Korm. rendelet (továbbiakban: Kjtvrh.)15/B § (1) bekezdés b) pontja

„15/B. § (1) A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott

a) középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a 6. számú melléklet tartalmazza,

b) pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót a pedagógus fokozata és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a 6/b. számú melléklet tartalmazza.”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023.évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023.(VIII.30.)

Korm.rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 88/A. § (1) bekezdése értelmében:

„A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés, esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege

a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,

b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,

c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,

d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig terjedhet.”

Gábris Annamária Júlia pedagógus I. fokozatba tartozik.

A Vhr. 88.§. (1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege a 2024. évben 528 800 forint.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, a határozati javaslatot egészítse ki és fogadja el!

Határozati javaslat:

Kóka Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a benyújtott pályázata alapján, a Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ igazgatói feladatainak ellátásával Gábris Annamária Júliát bízza meg, 2026. július 05. napjától 2031. július 04. napjáig.

Kóka Község Önkormányzat Képviselő-testülete az igazgató bérét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján az alábbiak szerint állapítja meg:

havi besorolás szerinti illetmény összege: bruttó 1.022.400.- Ft

bölcsődei pótlék: bruttó 127.600.- Ft

az igazgatói megbízási díj összege: 50.000.- Ft

Határidő: 2026. május 19

Felelős: jegyző, polgármester

Kóka, 2026. május 18.

Juhász Ildikó sk
polgármester

INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT

a Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ
intézményvezetői munkakörének betöltésére

Pályázó: Gábris Annamária Julia

Intézményvezetői pályázat

Kóka
2026

1. Bevezetés

Intézményvezetőként a bölcsődei ellátás létrehozásával és az integrált intézményi struktúra kialakításával szerzett tapasztalataimra építve törekszem arra, hogy a Szociális Alapszolgáltatási Központ a település családjai, gyermekei és idősei számára stabil, együttműködésre épülő és magas szakmai színvonalú szolgáltatásokat biztosítson.

Az elmúlt években lehetőségem volt részt venni a település bölcsődei ellátásának létrehozásában, valamint az intézmény integrált működésének kialakításában. Az így létrejött intézményi struktúra lehetővé teszi, hogy a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat összehangoltan működjön.

A szociális és gyermekellátási szolgáltatások működtetése kiemelt jelentőséggel bír a település életében, hiszen ezek a szolgáltatások hozzájárulnak a családok mindennapi életének támogatásához, a gyermekek fejlődésének segítéséhez, valamint az időskorú lakosság biztonságos életvitelének fenntartásához.

Pályázatom célja, hogy bemutassam szakmai tapasztalataimat, az intézmény működésének jelenlegi helyzetét, valamint azokat a fejlesztési irányokat, amelyek mentén a Szociális Alapszolgáltatási Központ a jövőben is hatékonyan szolgálhatja a település lakosságát.

2. Szakmai bemutatkozás

Több mint két évtizedes pedagógiai és szociális szakmai tapasztalatra építve intézményvezetőként célokom egy olyan integrált szociális és gyermekellátási rendszer működtetése, amely a település lakosságának szükségleteire érzékenyen reagáló, stabil és szakmailag megalapozott szolgáltatásokat biztosít.

Szakmai pályafutásomat óvodapedagógusként kezdtem, és ezen a területen közel huszonöt éven keresztül dolgoztam. A gyermekekkel és családjaikkal végzett munka során szerzett tapasztalataim meghatározóak voltak szakmai szemléletem alakulásában, valamint abban, hogy később a kisgyermeknevelés és a szociális szolgáltatások területe felé forduljak.

A pályám következő szakaszában kisgyermeknevelő szakképesítést szereztem, majd 2021-ben sikeresen pályáztam meg a település Szociális Alapszolgáltatási Központjának intézményvezetői feladatainak ellátását. Intézményvezetőként kiemelt feladatomból volt a

bölcsődei ellátás létrehozása és elindítása, valamint az intézmény szakmai struktúrájának kialakítása. A bölcsőde megalapításával egy időben valósult meg a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat szakmai egységeinek integrálása is, amelynek eredményeként létrejött a település Szociális Alapszolgáltatási Központjának egységes, integrált működése.

Vezetői feladataim ellátásának megerősítése érdekében 2021 őszén elvégeztem a szociális vezetőképzést. Jelenleg a Pázmány Péter Katolikus Egyetem gondoskodáspolitikai szakértő mesterképzésének hallgatója vagyok, amely képzés során a szociális és gyermekjóléti ellátórendszer működésének, fejlesztési lehetőségeinek és szakpolitikai összefüggéseinek mélyebb megismerésére törekszem.

Szakmai munkámban kiemelten fontosnak tartom a gyermekek, családok és idősek szükségleteire érzékenyen reagáló, együttműködésre épülő intézményi működést, valamint a magas szakmai színvonalú szolgáltatások biztosítását. Intézményvezetőként célokom egy stabil, szakmailag felkészült és együttműködő közösség működtetése, amely a település lakosságának szociális és gyermekellátási szükségleteire hatékonyan reagál.

Kiemelten fontosnak tartom, hogy intézményvezetői munkám során lehetőségem volt a település bölcsődei ellátásának létrehozására, valamint a Szociális Alapszolgáltatási Központ integrált intézményi struktúrájának kialakítására. Az így létrejött szervezeti forma lehetővé teszi, hogy a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat összehangoltan működjön, és hatékonyabban reagáljon a település lakosságának szükségleteire.

Az elmúlt időszakban szerzett vezetői tapasztalataim megerősítettek abban, hogy az együttműködésre épülő, integrált intézményi működés stabil alapot jelent a szociális és gyermekellátási szolgáltatások hatékony működtetéséhez.

3. Vezetői hitvallás

Vezetői munkám során alapvető célokom az ellátottak szükségleteire érzékenyen reagáló, szakmailag megalapozott és emberközpontú szolgáltatások biztosítása. Az elmúlt évek tapasztalatai megerősítettek abban, hogy egy intézmény hatékony működésének alapja a szakmailag felkészült, együttműködő és egymást támogató munkaközösség.

Fontosnak tartom a nyitott kommunikációt, a közös gondolkodást és a partnerségen alapuló munkavégzést mind a munkatársak, mind a fenntartó és a társintézmények irányába. Törekszem

arra, hogy az intézmény szakmai egységei a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat – egymást erősítve, integrált szemlélettel működjenek.

Vezetőként kiemelt feladatommak tekintem a szolgáltatások folyamatos szakmai fejlesztését, a munkatársak szakmai támogatását, valamint azt, hogy az intézmény stabil, megbízható és a település lakossága számára értéket teremtő szolgáltatóként működjön.

4. Az elmúlt vezetői ciklus főbb eredményei

Az elmúlt vezetői ciklus során az intézmény működésének megszervezése és stabil szakmai alapokra helyezése kiemelt feladatot jelentett. Az intézmény fejlődése az alábbi főbb területeken valósult meg:

- a település bölcsődei ellátásának létrehozása és a 28 férőhelyes bölcsőde működésének megszervezése
- a Szociális Alapszolgáltatási Központ integrált intézményi struktúrájának kialakítása, amelyben a bölcsőde, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat összehangoltan működik
- az intézmény stabil működésének biztosítása 12 fő munkatárs együttműködésével
- a házi segítségnyújtás szolgáltatás folyamatos működtetése, amely jelenleg 14 fő ellátott számára nyújt rendszeres gondozást
- a szakmai egységek közötti együttműködés erősítése és a támogató munkahelyi légkör kialakítása

Az elmúlt időszakban sikerült olyan szakmai alapokat kialakítani, amelyek biztosítják az intézmény kiszámítható működését, és megfelelő kiindulópontot jelentenek a jövőbeni fejlesztések megvalósításához.

5. Az intézmény bemutatása

A Szociális Alapszolgáltatási Központ a település lakossága számára nyújt alapvető szociális és gyermekellátási szolgáltatásokat. Az intézmény feladata, hogy a gyermekek, családok és időskorú lakosok számára a szükségleteikhez igazodó, szakmailag megalapozott ellátásokat biztosítson.

Az intézmény szakmai tevékenysége három fő területre épül: a bölcsődei ellátásra, a házi segítségnyújtásra, valamint a családsegítő szolgálat működtetésére. E szolgáltatások integrált intézményi keretben működnek, lehetővé téve az ellátottak szükségleteire épülő, összehangolt szakmai munkát.

A bölcsődei ellátás 28 férőhellyel biztosít napközbeni ellátást a kisgyermekes családok számára, hozzájárulva a gyermekek harmonikus fejlődéséhez, valamint a szülők munkavállalásának támogatásához.

A házi segítségnyújtás keretében jelenleg 14 fő idős vagy egészségi állapota miatt segítségre szoruló személy részesül rendszeres gondozásban, amelynek célja az önálló életvitel minél hosszabb ideig történő fenntartása, valamint az ellátottak biztonságos otthoni környezetben történő támogatása.

A családsegítő szolgálat feladata a településen élő családok és egyének szociális problémáinak kezelése, a krízishelyzetek megelőzése és a rászorulóknak támogatása. A szolgáltatás célja a családok működőképességének megőrzése, a társadalmi beilleszkedés segítése, valamint a különböző szociális és gyermekjóléti ellátásokhoz való hozzáférés támogatása.

Az intézményben összesen 12 fő munkatárs látja el a szakmai és működtetési feladatokat. A munkatársak együttműködésére épülő szakmai munka lehetővé teszi a szolgáltatások folyamatos és biztonságos működését.

Az integrált intézményi struktúra lehetőséget teremt arra, hogy a különböző szakmai területek egymást kiegészítve, a település lakosságának szükségleteire reagálva működjenek, hozzájárulva a közösség szociális biztonságának erősítéséhez.

Az intézmény működésének első éveiben kiemelt feladatot jelentett a bölcsődei ellátás létrehozása és a szakmai egységek integrált működésének megszervezése. Az elmúlt időszakban sikerült olyan stabil intézményi működést kialakítani, amely biztos alapot jelent a szolgáltatások hosszú távú fejlődéséhez.

6. HELYZETELEMZÉS

A település szociális helyzetének rövid áttekintése

A szociális és gyermekellátási szolgáltatások működtetése szorosan kapcsolódik a település lakosságának társadalmi és demográfiai jellemzőihez. A helyi szociális ellátórendszer feladata, hogy a lakosság különböző élethelyzeteiből fakadó szükségletekre megfelelő válaszokat adjon, és támogatást nyújtson a rászoruló személyek és családok számára.

A településen élő családok, gyermekek és időskorú lakosok élethelyzete sok esetben indokolja a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások jelenlétét és működését. A kisgyermekes családok számára fontos a gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása, amely lehetővé teszi a szülők munkavállalását és hozzájárul a családok mindennapi életének kiszámíthatóbb működéséhez.

A település idős lakossága számára kiemelt jelentőségű az otthonukban igénybe vehető szociális segítségnyújtás, amely hozzájárul az önálló életvitel fenntartásához és a biztonságérzet megőrzéséhez. Emellett a családsegítő szolgálat szerepe is meghatározó a különböző élethelyzeti nehézségekkel küzdő családok és egyének támogatásában.

A Szociális Alapszolgáltatási Központ szolgáltatásai – a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat – a település lakosságának különböző élethelyzeteire reagálva járulnak hozzá a közösség szociális biztonságának erősítéséhez.

A bölcsődei ellátás helyzete

A településen a bölcsődei ellátás létrehozása jelentős előrelépést jelentett a kisgyermekes családok támogatásában. A 28 férőhelyes bölcsőde megnyitásával lehetőség nyílt arra, hogy a településen élő szülők számára biztosított legyen a kisgyermek napközbeni ellátása, ezáltal támogatva a szülők munkavállalását és a családok mindennapi életének szervezését.

A bölcsőde működése során kiemelt cél a gyermekek életkori sajátosságainak megfelelő, biztonságos és szeretetteljes környezet megteremtése, amely elősegíti a kisgyermek harmonikus fejlődését. A szakmai munka alapját a kisgyermeknevelés országos szakmai irányelvei, valamint a gyermekek egyéni szükségleteire épülő gondozási-nevelési szemlélet képezi.

Az elmúlt időszak tapasztalatai azt mutatják, hogy a bölcsődei ellátás iránt folyamatos igény mutatkozik a településen. A szolgáltatás fontos szerepet tölt be a családok életében, hiszen nemcsak a gyermekek napközbeni ellátását biztosítja, hanem hozzájárul a szülők munkaerőpiaci részvételének támogatásához is.

A bölcsődében folyó szakmai munka során kiemelt figyelmet kap a gyermekek egyéni fejlődésének támogatása, a családokkal való partneri együttműködés, valamint a gyermekek biztonságos és kiegyensúlyozott fejlődését szolgáló környezet fenntartása. A bölcsődei ellátás a település gyermekellátási rendszerének fontos és stabil elemeként működik.

A házi segítségnyújtás helyzete

A házi segítségnyújtás a település szociális ellátórendszerének fontos eleme, amely elsősorban az idős, egészségi állapotuk vagy élethelyzetük miatt segítségre szoruló személyek számára biztosít támogatást saját otthonukban. A szolgáltatás célja, hogy az ellátottak számára lehetővé tegye az önálló életvitel minél hosszabb ideig történő fenntartását, valamint hozzájáruljon életminőségük javításához.

A szolgáltatás keretében 14 fő részesülhet rendszeres gondozásban. A gondozási tevékenység magában foglalja többek között a személyi higiéné biztosításában való segítségnyújtást, a háztartásvezetés támogatását, a bevásárlásban és ügyintézésben való közreműködést, valamint az ellátottak fizikai és mentális állapotának figyelemmel kísérését.

A házi segítségnyújtás jelentős szerepet tölt be a település idős lakosságának támogatásában, hiszen lehetőséget biztosít arra, hogy az érintettek saját megszokott környezetükben élhessenek, miközben a mindennapi élethez szükséges segítséget megkapják.

Az ellátás működése során kiemelt figyelmet kap az ellátottak egyéni szükségleteinek figyelembevétele, a személyre szabott gondozás, valamint az ellátottakkal és hozzátartozóikkal való bizalmi kapcsolat kialakítása. A szolgáltatás működtetése során fontos szerepet játszik az egészségügyi és szociális intézményekkel való együttműködés is, amely hozzájárul az ellátottak komplex támogatásához.

A családsegítő szolgálat helyzete

A családsegítő szolgálat a település szociális ellátórendszerének meghatározó eleme, amely a szociális problémákkal küzdő egyének és családok támogatását szolgálja. A szolgáltatás célja

a krízishelyzetek megelőzése, a már kialakult problémák kezelése, valamint az érintettek élethelyzetének stabilizálása.

A családsegítő szolgálat tevékenysége során segítséget nyújt a különböző szociális, életvezetési és anyagi problémák kezelésében, támogatja a családokat a mindennapi életük szervezésében, valamint segíti az ellátottakat a különböző ellátásokhoz és támogatási formákhoz való hozzáférésben.

A szolgálat munkája során kiemelt jelentőséggel bír az együttműködés a település intézményeivel, különösen az oktatási, nevelési, egészségügyi és szociális intézményekkel. A jelzőrendszeri együttműködés lehetővé teszi, hogy a veszélyeztetett helyzetben lévő családok és személyek időben segítséget kapjanak.

A családsegítő szolgálat szakmai munkájának fontos eleme a prevenció, amely a problémák korai felismerésére és megelőzésére irányul. A családokkal végzett segítő munka során kiemelt cél a családok működőképességének erősítése, a társadalmi beilleszkedés támogatása, valamint a szociális biztonság megőrzése.

A szolgáltatás működése az integrált intézményi struktúrában lehetőséget teremt arra, hogy a különböző szakmai egységek – a bölcsőde, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat együttműködve, egymást kiegészítve járuljanak hozzá a település lakosságának komplex támogatásához.

7. Intézményvezetői program

1. Vezetői alapelvek

Intézményvezetői munkám során fontosnak tartom a szakmai együttműködésre épülő, átlátható és felelősségteljes intézményi működést. Meggyőződésem, hogy a hatékony intézményvezetés alapja a munkatársak szakmai tapasztalatára épülő közös gondolkodás, valamint a nyitott kommunikáció.

Kiemelt jelentőséget tulajdonítok annak, hogy az intézmény szolgáltatásai a település lakosságának valós szükségleteire reagáljanak, és hozzájáruljanak a gyermekek, családok és időskorú lakosok támogatásához.

Vezetői munkám során törekszem arra, hogy az intézmény szakmai egységei együttműködve, egymást kiegészítve működjenek, biztosítva az ellátottak számára a lehető legmagasabb színvonalú szolgáltatásokat.

2. Az integrált intézményi működés erősítése

Az intézményvezetői program célja, hogy a Szociális Alapszolgáltatási Központ a jövőben is stabilan működő, a település lakosságának szükségleteire érzékenyen reagáló intézményként biztosítsa a szociális és gyermekellátási szolgáltatásokat. Az intézmény szakmai munkájának alapját a gyermekek, családok és időskorú lakosok szükségleteinek figyelembevétele, valamint a szakmailag megalapozott és együttműködésre épülő intézményi működés jelenti.

Vezetői célom, hogy az intézmény szakmai egységei – a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat – továbbra is egymást erősítve, integrált szemlélettel működjenek. Az együttműködésre épülő szakmai munka lehetőséget teremt arra, hogy az ellátottak komplex támogatásban részesüljenek, és a szolgáltatások hatékonyan reagáljanak a településen jelentkező szociális szükségletekre.

A következő vezetői ciklusban kiemelt feladatnak tekintem a szolgáltatások szakmai színvonalának fenntartását és folyamatos fejlesztését, a munkatársak szakmai támogatását, valamint a település intézményeivel és szervezeteivel való együttműködések további erősítését.

Fontos célom továbbá egy stabil, együttműködésen alapuló intézményi működés fenntartása, amelyben a munkatársak szakmai tudása, tapasztalata és elkötelezettsége meghatározó szerepet játszik az ellátottak magas színvonalú támogatásában.

3. A bölcsődei ellátás fejlesztési irányai

A bölcsődei ellátás a település kisgyermekes családjai számára kiemelt jelentőségű szolgáltatás, amely hozzájárul a gyermekek harmonikus fejlődéséhez, valamint a szülők munkavállalásának támogatásához. A következő vezetői ciklusban célom a bölcsőde szakmai működésének további erősítése, valamint a magas színvonalú kisgyermeknevelési tevékenység fenntartása.

Fontos feladatnak tartom a gyermekek egyéni szükségleteire épülő gondozási-nevelési szemlélet további erősítését, valamint a biztonságos, szeretetteljes és fejlesztő környezet biztosítását. A bölcsődei szakmai munka során kiemelt szerepet kap a családokkal való partneri együttműködés és a szülők támogatása a kisgyermeknevelés mindennapi feladataiban.

A következő vezetői ciklusban a bölcsődei ellátás szakmai fejlesztése érdekében az alábbi kiemelt területekre kívánok hangsúlyt helyezni:

1. A szülőkkel való partnerség erősítése

Fontos cél a családokkal való együttműködés további erősítése, amely hozzájárul a gyermekek biztonságérzetének kialakításához és a beszoktatási folyamat sikerességéhez. Ennek érdekében törekszem a rendszeres szülői tájékoztatásra, valamint olyan közösségi alkalmak szervezésére, amelyek segítik az intézmény és a családok közötti bizalmi kapcsolat kialakítását.

2. A kisgyermeknevelők szakmai fejlődésének támogatása

A magas szakmai színvonal fenntartása érdekében fontosnak tartom a kisgyermeknevelők szakmai továbbképzésének ösztönzését, valamint a szakmai tapasztalatok megosztását. A folyamatos szakmai fejlődés hozzájárul a gyermekek fejlődését támogató korszerű módszerek alkalmazásához.

3. A gyermekek fejlődését támogató környezet fejlesztése

A bölcsődei nevelés fontos eleme a biztonságos, inger-gazdag környezet kialakítása. Ennek érdekében törekszem a játék- és eszközállomány folyamatos megújítására, valamint a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazodó fejlesztő tevékenységek alkalmazására.

4. Az egészséges életmódra nevelés erősítése

Fontosnak tartom, hogy a bölcsődéi mindennapokban hangsúlyt kapjon az egészséges életmódra nevelés, amely magában foglalja a mozgás, a szabad levegőn tartózkodás és az egészséges táplálkozás szerepének erősítését.

5. Intézményi együttműködések erősítése

A bölcsőde és a település nevelési intézményei – különösen az óvoda – közötti kapcsolat erősítése hozzájárulhat a gyermekek intézményi átmenetének megkönnyítéséhez, valamint a szakmai tapasztalatok megosztásához.

Céлом, hogy a bölcsőde a jövőben is a település kisgyermekes családjai számára biztonságos, támogató és szakmailag megbízható intézményként működjön.

4. A házi segítségnyújtás fejlesztési irányai

A házi segítségnyújtás a település idős lakosságának támogatásában kiemelt jelentőségű szolgáltatás. A következő vezetői ciklusban céлом a szolgáltatás folyamatos működésének fenntartása, valamint az ellátottak szükségleteire épülő gondozási tevékenység további erősítése.

Fontos feladatnak tartom, hogy az ellátottak saját otthonukban, megszokott környezetükben kaphassanak segítséget mindennapi életvitelük fenntartásához. Ennek érdekében kiemelt figyelmet kell fordítani a személyre szabott gondozási tevékenységre, valamint az ellátottak fizikai és mentális állapotának folyamatos figyelemmel kísérésére.

A következő vezetői ciklusban a házi segítségnyújtás szakmai fejlesztése érdekében az alábbi területeket tartom kiemelten fontosnak:

1. Az ellátottak egyéni szükségleteire épülő gondozás erősítése

Fontos cél az ellátottak élethelyzetének, egészségi állapotának és mindennapi szükségleteinek figyelembevételével történő személyre szabott gondozási tevékenység biztosítása, amely hozzájárul az önálló életvitel minél hosszabb ideig történő fenntartásához.

2. Az idősek biztonságérzetének növelése

Kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy az ellátottak a saját otthonukban biztonságban érezzék magukat. Ennek érdekében fontos a rendszeres kapcsolattartás,

az ellátottak állapotának folyamatos figyelemmel kísérése, valamint a hozzátartozókkal való együttműködés erősítése.

3. A gondozók szakmai támogatása

A házi segítségnyújtásban dolgozó gondozók munkája nagy felelősséggel jár, ezért fontos a szakmai támogatás biztosítása, a tapasztalatok megosztása, valamint a rendszeres szakmai megbeszélések lehetőségének megteremtése.

4. Az egészségügyi ellátórendszerrel való együttműködés erősítése

Az ellátottak hatékony támogatása érdekében fontos az együttműködés a háziorvosi szolgálattal, az egészségügyi intézményekkel és más szociális szolgáltatókkal, amely hozzájárulhat az ellátottak komplex támogatásához.

5. A hozzátartozók bevonása az ellátási folyamatba

Az idősek ellátásában fontos szerepe van a családtagoknak is. A hozzátartozókkal való rendszeres kapcsolattartás elősegítheti az ellátottak biztonságosabb és kiegyensúlyozottabb mindennapjait.

Céлом, hogy a házi segítségnyújtás a jövőben is a település idős lakossága számára biztonságot nyújtó, megbízható szolgáltatásként működjön.

5. A családsegítő szolgálat fejlesztési irányai

A családsegítő szolgálat fontos szerepet tölt be a település szociális ellátórendszerében, hiszen a családok és egyének élethelyzetének stabilizálását, valamint a szociális problémák megelőzését és kezelését szolgálja. A következő vezetői ciklusban céлом a szolgálat szakmai munkájának további erősítése és a prevenciós szemlélet hangsúlyosabb megjelenítése.

Fontos feladatnak tartom a településen élő családok támogatását, különösen azokét, akik szociális, életvezetési vagy anyagi nehézségekkel küzdenek. A segítő munka során kiemelt jelentőségű a családokkal való együttműködés, valamint az egyéni élethelyzetekhez igazodó segítségnyújtás.

A jövőben is fontos cél a jelzőrendszeri együttműködés erősítése a település intézményeivel, különösen az oktatási, nevelési, egészségügyi és szociális területen működő szervezetekkel. Az együttműködés lehetővé teszi, hogy a problémák időben felismerhetők legyenek, és az érintettek megfelelő segítséget kaphassanak.

A családsegítő szolgálat szakmai munkájában kiemelt szerepet kap a prevenció, a problémák korai felismerése, valamint a családok működőképességének támogatása. Célom, hogy a szolgáltatás továbbra is hatékonyan járuljon hozzá a település lakosságának szociális biztonságához és a közösség jólétéhez.

A következő vezetői ciklusban a családsegítő szolgálat szakmai munkájának fejlesztése érdekében az alábbi területekre kívánok hangsúlyt helyezni:

1. A prevenció szemlélet erősítése

Fontos cél a szociális problémák korai felismerése és megelőzése. Ennek érdekében törekszem olyan programok és tájékoztató alkalmak szervezésére, amelyek segítik a családokat a problémák időben történő felismerésében és kezelésében.

2. A jelzőrendszeri együttműködés fejlesztése

A hatékony segítségnyújtás érdekében kiemelt jelentőségű a település intézményeivel – különösen az oktatási, egészségügyi és szociális területen működő szervezetekkel – való szoros együttműködés. A jelzőrendszeri kapcsolatok erősítése lehetővé teszi, hogy a rászoruló családok és személyek időben segítséget kapjanak.

3. A családok támogatásának erősítése

Fontos cél a családok életvezetési problémáinak kezelésében való segítségnyújtás, valamint a családok működőképességének erősítése. A segítő munka során kiemelt figyelmet kap a családok egyéni élethelyzetéhez igazodó támogatás.

4. A szakmai együttműködések bővítése

A családsegítő szolgálat hatékony működését erősíti a település intézményeivel és civil szervezeteivel való együttműködés, amely lehetőséget teremt a különböző élethelyzetben lévő családok komplex támogatására.

6. Humánerőforrás fejlesztése

Az intézmény hatékony működésének egyik legfontosabb alapja a szakmailag felkészült és elkötelezett munkatársi közösség. A Szociális Alapszolgáltatási Központ feladatainak ellátása során kiemelt szerepe van annak, hogy a munkatársak megfelelő szakmai támogatást kapjanak, valamint olyan munkakörnyezetben dolgozhassanak, amely elősegíti a hatékony és együttműködésen alapuló munkavégzést.

A következő vezetői ciklusban fontos célom a támogató munkahelyi légkör fenntartása és erősítése, amelyben a munkatársak szakmai tapasztalata és tudása meghatározó szerepet kap az intézmény működésében. Kiemelt figyelmet fordítok a nyitott kommunikációra, a közös gondolkodásra, valamint a munkatársak bevonására az intézményt érintő szakmai kérdések megvitatásába.

Fontosnak tartom a munkatársak szakmai fejlődésének támogatását, a továbbképzéseken való részvétel ösztönzését, valamint a szakmai tapasztalatok megosztását. A folyamatos szakmai fejlődés hozzájárul ahhoz, hogy az intézmény magas színvonalon tudja ellátni a rá bízott feladatokat.

Vezetőként törekszem arra, hogy a munkatársak munkáját megbecsülés és szakmai támogatás kísérje, hiszen az intézmény működésének minősége nagymértékben függ a dolgozók elhivatottságától és szakmai felkészültségétől.

7. Intézményi együttműködések és kapcsolatrendszer

A Szociális Alapszolgáltatási Központ hatékony működésének fontos feltétele a település intézményeivel és szervezeteivel kialakított együttműködés. A különböző szakmai területek közötti kapcsolatok lehetővé teszik, hogy a lakosság problémáira komplex és összehangolt válaszok szülessenek.

Az intézmény szakmai munkája során kiemelt jelentőséggel bír az együttműködés az oktatási és nevelési intézményekkel, különösen az óvodával és az iskolával, amelyek fontos szerepet töltenek be a gyermekek fejlődésének támogatásában és a családokkal való kapcsolattartásban.

Szintén meghatározó az együttműködés az egészségügyi ellátórendszer szereplőivel, különösen a háziorvosi szolgálattal és a védőnői szolgálattal, amely elősegíti az ellátottak egészségi állapotának figyelemmel kísérését és a szükséges segítség időben történő biztosítását.

Fontos partner az önkormányzat, mint fenntartó, amely biztosítja az intézmény működésének feltételeit, valamint támogatja a település lakosságát érintő szociális és gyermekellátási feladatok megvalósítását.

A jövőben is törekszem az együttműködések további erősítésére, valamint a szakmai kapcsolatok bővítésére annak érdekében, hogy az intézmény szolgáltatásai hatékonyan járuljanak hozzá a település lakosságának támogatásához és a közösség jólétének erősítéséhez.

8. Vezetői jövőkép

A Szociális Alapszolgáltatási Központ jövőjét olyan stabilan működő, szakmailag felkészült intézményként képzelem el, amely a település lakosságának változó szükségleteire érzékenyen reagáló szolgáltatásokat biztosít. Az intézmény működésének alapját a gyermekek, családok és időskorú lakosok iránti felelősség, valamint a szakmai együttműködésre épülő szemlélet jelenti.

A jövőben fontos célom az integrált intézményi működés további erősítése, amely lehetővé teszi, hogy a bölcsődei ellátás, a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat egymást kiegészítve, összehangoltan támogassa a település lakosságát. Az intézmény szakmai egységeinek együttműködése hozzájárulhat ahhoz, hogy a különböző élethelyzetben lévő ellátottak számára komplex támogatás legyen biztosítható.

Hosszú távon törekszem arra, hogy az intézmény szakmai munkája tovább erősítse a családok támogatását, a kisgyermekes szülők mindennapjainak segítségét, valamint az időskorú lakosság biztonságos otthoni életvitelének fenntartását. Fontosnak tartom, hogy az intézmény szolgáltatásai a település közösségének mindennapi életében is aktív szerepet töltsenek be.

A szakmai fejlődés támogatása szintén meghatározó része a jövőképnek. A munkatársak tudásának folyamatos fejlesztése, a szakmai tapasztalatok megosztása és az intézményi együttműködések erősítése hozzájárulhat a szolgáltatások magas színvonalának fenntartásához.

Fontosnak tartom a folyamatos szakmai fejlődést és a korszerű szakmai szemlélet megismerését. Jelenlegi tanulmányaim a gondoskodáspolitikai szakértő mesterképzésen hozzájárulnak ahhoz, hogy a szociális és gyermekjóléti ellátórendszer működésének szélesebb szakmai összefüggéseit is figyelembe véve tudjam vezetni az intézményt.

Célom, hogy a Szociális Alapszolgáltatási Központ a jövőben is a település közösségének megbízható, stabil és szakmailag elismert intézményeként működjön.

9. Összegzés

A Szociális Alapszolgáltatási Központ fontos szerepet tölt be a település lakosságának támogatásában, hiszen szolgáltatásai a gyermekek, családok és időskorú lakosok számára egyaránt segítséget nyújtanak a mindennapi élet kihívásaiban. Az elmúlt időszakban sikerült stabil szakmai alapokra helyezni az intézmény működését, valamint kialakítani az integrált intézményi struktúrát, amely lehetőséget teremt a különböző szolgáltatások összehangolt működésére.

Intézményvezetőként célokom, hogy az eddig kialakított szakmai alapokra építve a jövőben is biztosítsam az intézmény stabil és magas színvonalú működését, valamint erősítsem az együttműködésre épülő szakmai munkát.

Fontosnak tartom a munkatársak szakmai támogatását, a szolgáltatások folyamatos fejlesztését, valamint azt, hogy az intézmény működése továbbra is a településen élő családok és idősek szükségleteire érzékenyen reagáljon.

Meggyőződésem, hogy az intézményben dolgozó szakemberek elkötelezett munkája, valamint a fenntartóval és a település intézményeivel való együttműködés biztos alapot jelent a jövőbeni feladatok megvalósításához.

A jövőben is azon szeretnék dolgozni, hogy a Szociális Alapszolgáltatási Központ a település közösségének megbízható, stabil és szakmailag elismert intézményeként működjön.

10. Mellékletek

- 1. Szakmai önéletrajz**
- 2. Végzettséget igazoló dokumentumok**
- 3. Nyilatkozatok**

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Név: Gábris Annamária Julia

Születési hely, idő: Budapest, 1969. 12. 05.

Lakcím: 2241 Süllyás, Kossuth Lajos utca 86.

Telefonszám: +36306270828

E-mail: gabris1205@gmail.com

SZAKMAI TAPASZTALAT

2021 – jelenleg

intézményvezető

Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ

Feladataim közé tartozik az intézmény szakmai irányítása, a bölcsődei ellátás működtetésének megszervezése, valamint a házi segítségnyújtás és a családsegítő szolgálat integrált intézményi működésének koordinálása.

1998 – 2021

óvodapedagógus – tagóvoda vezető

Süllyási Csicsergő Óvoda

1989. január - 1989. április

óvodapedagógus

Bőrfestő utcai Napköziotthonos Óvoda

1988. augusztus - 1989. január

óvodapedagógus

Nyár utcai Napköziotthonos Óvoda

TANULMÁNYOK

2024 – jelenleg

gondoskodáspolitikai szakértő mesterképzés / Pázmány Péter Katolikus Egyetem

2021

szociális vezetőképzés / Pázmány Péter Katolikus Egyetem

2019

kisgyermeknevelő szakképesítés / Pannon Kincstár Humán Szakképző Központ

1999-2002

Óvodapedagógus diploma / Tessedik Sámuel Főiskola

1984-1988

Óvónői szak / Bem József Óvónői Szakközépiskola

EGYÉB ISMERETEK

Nyelvtudás

angol - társalgási szint

Számítógépes ismeretek

Microsoft MS Office / Word, Excel,
Felhasználói szintű Internetes alkalmazások

SOROZATNÉV: CXB C

SORSZÁM: 1715112

TÖRZSLAP SZÁMA: 234247112/2021.

BIZONYÍTVÁNY

Név: Gábris Annamária Julia

Születési név: Menyhért Annamária Julia

Születési hely: Budapest

Születési idő: 1969. 12. 05.

Anyj. születési név: Varga Ilona

Tanulói a-minőség száma:

„A” szakmai tanulmányi előz (Fenntartó Kincstár Oktatási és Szolgáltató Központ)

Kelveltségű Társaság

(Budapest) B-000971/2014/A051

– végzetts.

Közép-európai Szakgimnázium, Technikum és

Szakképző Iskola

sz(z).

mellett működő szakmai végzettség előtti szakmai vizsgát tett.

A számon tartás elismerését igazolom.

Budapest, 2021. június 10. napján

jeles (5)

Ez a bizonyítvány a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény 4. §-ának (1) bekezdésében meghatározott

54-761-02

Kisgyermekgondozó, -nevelő

megnevezésű

szakképzés részvételéről, szakképzés-tapasztalás megismerését igazolja.

A fenti képzés

átlagát képzésért kért pontszámot szerinti szintű.

Európai képzésben kért pontszámot szerinti szintű.

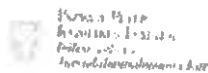
helyr.

Budapest, 2021. június 10. napján

Állás Károlai,
szakmai igazgató



Budapest, 2021. június 10. napján



VEKOP 7.5.2-16-2016-00001

Szám: SZV-MM-170/2021



TANÚSÍTVÁNY

Szociális mester ágazati vezetőképzés alapozó képzésének teljesítéséről

Név: Gábris Annamária Julia
Születés: név: Menyhért Annamária Julia
Születés: hely: Budapest
Születés: idő: 1969.12.05.
Anyja születés: neve: Varga Ilona

a szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzését elvégezte, és
2021. december 4. napján Kiválóan megfelelt eredménnyel sikeres vizsgát tett.

Kelt: Budapest, 2021. december 07.

Dr. Fodor György
Dékán
Pázmány Péter Katolikus Egyetem
P. H.

NYILATKOZAT

Alulírott Gábris Annamária Julia hozzájárulok ahhoz, hogy a Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői munkakörére benyújtott pályázati anyagomat a pályázat elbírálásában részt vevő személyek megismerjék, a pályázatomat a képviselő-testület nyílt ülésen tárgyalja.

Kóka, 2026. 04. 20.

Gábris Annamária Julia

Gábris Annamária Julia

NYILATKOZAT

Alulírott Gábris Annamária Julia nem állok cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A §-ának (1) bekezdésében meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.

Az álláshely elnyerése esetén eleget teszek vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségemnek.

Kóka, 2026. 04. 20.

.....Gábris Annamária Julia.....

Gábris Annamária Julia

NYILATKOZAT

Alulírott Gábris Annamária Julia hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázati eljárás során a személyes adataimat a pályázat elbírálása céljából kezeljék.

Kóka, 2026. 04. 20.

...Gábris Annamária Julia

Gábris Annamária Julia



MATEMATIKA



KELOMPOK BELAJAR

GRUPUS ANNAMARIA JULIA
s.d. Gresha dan Annamaria Jans
Lengkap 08, 1958.12.05
anak KAT nama Varga dono

nama di tulis di atas buku ini adalah sebagai

KELOMPOK BELAJAR
MATEMATIKA
MATEMATIKA
MATEMATIKA

tanggal 08/12/1958

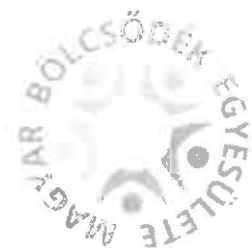


Small, faint text block, possibly a library or administrative note, containing several lines of illegible text.



517





MAGYAR BÖLCSÖDÉK EGYESÜLETE

Bölcsődei Módszertani Szervezet

1119 Budapest, Tétényi út 46-48.

Tel.: 06-20/232 9205,

ehok.modszerem@gmail.com

Pervainé Hangodi Ágnes
jegyző részére

Tárgy: pályázati vélemény

Kókai Polgármesteri Hivatal
Kóka
Dózsa György út 1.
2243

Tisztelt Jegyző Asszony!

A meghirdetett Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői (magasabb vezetői) álláshelyére beérkezett pályázatot szakmai szempontból az alábbiakban véleményezem.

Gábris Annamária Julia iskolai végzettsége, képzettsége, gyakorlata maradéktalanul megfelel a magasabb vezetői állás betöltéséhez szükséges jogszabályi előírásoknak, 5 éve vezeti a szóban forgó bölcsődét.

A pályázó elmúlt vezetői ciklusának legfőbb eredménye a Szociális Alapszolgáltatási Központ integrált intézményi struktúrájának kialakítása, melyben a házi segítségnyújtáson és a családsegítő szolgálaton túl, a 28 férőhelyes bölcsőde működésének kialakítása.

A bölcsődében kialakított szakmai munka alapját helyesen, „A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja” szerint alakította ki, melyben kiemelt figyelmet nyújtanak az ellátott gyermekek nevelésének, fejlődésük támogatásának, biztonságos környezetük kialakításának, a családjaikkal való partneri együttműködésnek.

Fejlesztési terveinek is fő gondolata a magas színvonalú kisgyermeknevelés további biztosítása, a szülői partnerség erősítése. Ennek érdekében a kisgyermeknevelők szaktudásának folyamatos fejlesztését is célul tűzte ki. Fontosnak tartja a település nevelési intézményeivel való kapcsolattartást is.

Összegezve, a pályázat a jogszabályi és szakmai feltételeknek megfelel, a vezetői program megvalósítása alkalmas a minőségi kisgyermekellátás színvonalának megtartására és annak továbbfejlesztésére.

Budapest, 2026. május 07.

Üdvözlettel:

Hegedűs Katalin
Hegedűsné Végvári Katalin
elnök, vezető szakember





JEGYZŐKÖNYV

amely készült **Kóka Község Önkormányzat** Képviselő-testületének 29/2026. (III.26.) Kt. rendelet szerint felállított **Véleményező Bizottságának** - 2026. május 11-én 11 óra 46 perctől kezdődő - a Kókai Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében megtartott üléséről.

Jelen vannak:

Szekeres-Laczkó Éva a bizottság elnöke
Czakóné Hanga Katalin bizottsági tag

Tanácskozási joggal jelen vannak:

Juhász Ildikó polgármester
Pervainé Hangodi Ágnes jegyző

Szekeres-Laczkó Éva 11 óra 46 perckor az ülést megnyitotta, megállapította, hogy a bizottság határozatképes.

Jegyzőkönyvvezetéssel megbízták Balla-Bolbás Bettinát, míg a bizottsági elnökön kívül Czakóné Hanga Katalint a jegyzőkönyv aláírásával.

SZEKERES-LACZKÓ ÉVA: Köszönöm szépen a rugalmasságot, hogy az eredeti 15 órai kezdés helyett hamarabb megtarthatjuk az ülést. Az ülés tárgya Kóka Község Önkormányzatának Képviselő-testülete által hirdetett, a Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ vezetői állásának betöltéséről szóló pályázatra beérkezett pályázatok áttekintése. Egyetlen pályázat került benyújtásra. A jelenlegi vezetőé, Gábris Annamária Juliáé.

CZAKÓNÉ HANGA KATALIN: A pályázati anyagát elolvastam és teljesen megfelelőnek találom. Maga a pályázati anyaga amúgy elég terjedelmes és úgy éreztem, vannak benne ismétlések. Másrészt viszont, mint a jelenlegi vezető, ismerjük a munkáját, amivel úgy látom, hogy megvan elégedve a fenntartó is. Megismertük a Magyar Bölcsődék Egyesületének álláspontját is, akik nyilván személyesen nem ismerhetik a pályázót, de a lényeg, hogy a jogszabályi és szakmai feltételek figyelembevételével maradéktalanul megfelelőnek találták a pozíció betöltésére.

JUHÁSZ ILDIKÓ: Mint fenntartó, maximálisan megvagyunk elégedve vele. Nagyon jól átfogja az összes területét ennek a pozíciónak. Annak ellenére is, hogy alapvetően óvodai tapasztalattal érkezett anno hozzánk, az elmúlt 5 évben bebizonyosodott, hogy nagyon is jól helytáll nálunk.

PERVAINÉ HANGODI ÁGNES: Nagyon kevés az olyan szakember, aki egyszerre rendelkezne bölcsődei, a házi segítségnyújtás és a családsegítővel kapcsolatos végzettséggel, szerintem. Gábris Annamária esetében én külön szeretném kiemelni, hogy benne megvan az a hajlandóság, hogy képezze magát. És nem azért, hogy valami újat, új szakmát tanuljon, hanem éppen azért, hogy a jelenlegi munkájához kapcsolódóan rendelkezzen a megfelelő végzettséggel. Azt gondolom, hogy gyakoribb az az eset, amikor valaki egészen mást kezd el inkább tanulni és nem azért, hogy kompetensebb legyen a saját szakterületén.

SZEKERES-LACZKÓ ÉVA: A pályázati anyagával kapcsolatban nekem is az volt az érzésem, hogy túl terjedelmes. Inkább általános. Szívesen olvastam volna szakmailag konkrétabb példákat benne. Amit én tapasztaltam vele kapcsolatban, és ez sajnos nem nagyon jött át a benyújtott pályázati anyagából, hogy mindenki nagyon elégedett vele. A közvetlen munkatársaival is jól együtt tud működni, ráadásul a segítséget kérő rászorultakkal, családokkal is megtalálja a megfelelő hangot. Én maximálisan támogatom az újraválasztását.

CZAKÓNÉ HANGA KATALIN: Egyetértek. Támogatom.

PERVAINÉ HANGODI ÁGNES: A Magyar Bölcsődék Egyesületének írásbeli véleménye is ezzel egyhangú.

SZEKERES-LACZKÓ ÉVA: Akkor a bizottság egybehangzóan javasolja Gábris Annamária Julia újraválasztását a Kókai Bölcsőde és Szociális Alapszolgáltatási Központ vezetői posztjára.

Szekeres-Laczkó Éva 12 óra 13 perckor az ülés lezárult.

K.m.f.

Laczkó-Szekeres Éva
bizottság elnöke

Czakóné Hanga Katalin
bizottsági tag